

## Politique du développement durable Favorit Geflügel AG

Pour Favorit Geflügel AG, le développement durable signifie que les aspects écologiques, sociaux et économiques sont placés au même niveau dans le quotidien des entreprises. Favorit Geflügel AG fonde cette interprétation sur le modèle tridimensionnel classique.

**Favorit Geflügel AG a une triple ambition:....**



### 1.1 Principes généraux

- Dans la conduite quotidienne de nos affaires, nous mettons en place et pilotons des systèmes sociaux afin de convertir des ressources en avantages pour nos clients et d'augmenter la valeur d'entreprise.
- A ce niveau, nous ne visons pas le maximum dans l'immédiat mais priorisons un optimum à long terme.
- Nous nous fixons des objectifs ambitieux dans le long terme et les mettons en œuvre progressivement et systématiquement.
- Nous voulons être jugés sur nos objectifs et soignons la transparence.
- Nous visons une amélioration continue dans le domaine du développement durable.
- Nous utilisons un système de gestion systématique du développement durable selon les normes de certification ISO 14001.
- Tous les collaborateurs peuvent contribuer à l'efficacité de notre système de gestion dans le cadre de leur environnement de travail.
- Nous nous conformons aux réglementations environnementales et autres engagements de ce type envers nos partenaires.



## 1.2 Principes concrets pour les trois dimension du développement durable

**Economie:** Favorit Geflügel AG vise le succès à long terme. Seule la réussite commerciale de l'entreprise lui donne les moyens de se renouveler en permanence, de financer des innovations et de garantir ainsi sa compétitivité. Seule une activité économique florissante permet de verser des salaires équitables et d'offrir des perspectives professionnelles aux collaborateurs. Et seule une entreprise prospère est à même d'assurer à ses clients une plus-value et de réels avantages. Viser la rentabilité n'est pas une fin en soi, mais un moyen d'atteindre les objectifs.

**Société:** Favorit Geflügel AG offre à ses collaborateurs des postes de travail qui permettent le développement personnel et favorisent le maintien de la santé. Les salaires sont équitables et calculés en fonction de la prestation. Nous encourageons et soutenons la formation de base et continue. Nous contribuons au développement social et favorisons l'esprit d'équipe. Les matières premières utilisées pour nos produits sont obtenues dans le respect de l'environnement et du bien-être des animaux. Nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils offrent des conditions de travail correctes et équitables. Nous voulons que nos clients puissent consommer nos produits en bonne conscience. Nous produisons des denrées de qualité, saines et savoureuses. Nous encourageons les valeurs sociales («public values» telles que l'équité, l'intégration et l'égalité des sexes). En résumé, nous nous engageons avec passion pour une meilleure qualité de vie des consommateurs, de nos collaborateurs et de nos fournisseurs, notamment les agriculteur.

**Environnement:** Favorit Geflügel AG souhaite garantir la qualité de vie des générations d'aujourd'hui et de demain. Nous priorisons les recours aux ressources renouvelables et visons leur sauvegarde à long terme. Quant aux ressources épuisables, nous évitons de les utiliser ou tentons de les ménager et de les recycler si elles s'avèrent indispensables. L'efficacité des ressources est notre engagement, ainsi nous exploitons le sol, l'eau et l'énergie avec parcimonie. Nous privilégions les cycles de matières fermés, autrement dit le recyclage intégral. Les émissions (gaz à effet de serre, bruit, odeurs, etc.) sont évitées ou réduites de manière à ne pas franchir le seuil de tolérance naturel de l'écosystème. Nous favorisons la biodiversité et protégeons le paysage. S'engager pour la qualité de vie des générations de demain signifie pour nous garantir, à l'avenir, la capacité de régénération de l'écosystème de cette terre.

Basé sur la politique du développement durable du Groupe Micarna et de la M-Industrie.

Lyss, Courtepin, Bazenheid, 17.10.2016

